



2° Istituto Comprensivo “Giuseppe Bianca”



e-mail: sric83300r@istruzione.it - sric83300r@pec.istruzione.it

Codice Fiscale: 92011940894



Codice disciplinare del personale della scuola

Il comportamento dei dipendenti della scuola è regolato da una serie di norme, che stabiliscono il quadro complessivo degli obblighi del personale, gli illeciti disciplinari, le relative sanzioni e le procedure di irrogazione.

Si pubblicano in quest'area del sito web di Istituto il codice di comportamento e il codice disciplinare, costituiti dai seguenti documenti normativi di riferimento:

[D.P.R. 16/04/2013 n. 62](#)

Stabilisce i comportamenti ai quali tutti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, e quindi anche il personale scolastico, devono uniformarsi.

[Articolo 13 CCNL 2016-2018 codice disciplinare personale ATA](#)

Costituiscono il codice disciplinare per il personale A.T.A. (obblighi, sanzioni e procedure disciplinari, codice disciplinare)

[da-art.-492-a-art.-501-Dlgs.-297-del-16.4.1994](#)

Costituiscono il codice disciplinare per il personale docente

[Testo unico sul Pubblico impiego \(Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165\)](#)

Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici.

Modifica le procedure di irrogazione delle sanzioni ed introduce nuove tipologie di illeciti e di sanzioni



2° Istituto Comprensivo "Giuseppe Bianca"



e-mail: sric83300r@istruzione.it - sric83300r@pec.istruzione.it

Estratto dal TITOLO IV del TESTO AGGIORNATO AL DLGS
75/2017 Art. 55

C.M. n.88 del 8.11.2010

Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Tabella-1-C.M.-88-8.11.2010

Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150.

Tabella-1-C.M.-88-8.11.2010

Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs. 150/2009

Tabella-2-C.M.-88-8.11.2010

Personale A.T.A.: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare

Tabella-3-C.M.-88-8.11.2010

Personale docente: infrazioni, sanzioni e sospensione cautelare

Tabella-4-C.M.-88-8.11.2010

Dirigenti scolastici: infrazioni, sanzioni e sospensione cautelare

Il CCNL 2016/18 dedica il Titolo III alla responsabilità disciplinare.

Come leggiamo nell'articolo 10, con cui inizia il predetto Titolo, le disposizioni in materia di responsabilità disciplinare di cui al presente Titolo si applicano al personale ausiliario tecnico e amministrativo delle istituzioni scolastiche ed educative...

L'art. 13 del CCNL 2016/18, costituisce il codice disciplinare per il personale ATA (obblighi, sanzioni e procedure disciplinari, codice disciplinare)

Per quanto riguarda il personale docente, l'articolo 29, rinvia ad un'apposita sequenza contrattuale da concludersi entro il mese di luglio 2018 (sequenza non conclusa entro i termini). L'articolo 29 del Contratto prevede che la suddetta sessione negoziale dovrà tener conto di quanto di seguito riportato:

1) deve essere prevista la sanzione del licenziamento nelle seguenti ipotesi:

atti, comportamenti o molestie a carattere sessuale, riguardanti studentesse o studenti affidati alla vigilanza del personale, anche ove non sussista la gravità o la reiterazione, dei comportamenti; dichiarazioni false e mendaci, che abbiano l'effetto di far conseguire un vantaggio nelle procedure di mobilità territoriale o professionale;

2) occorre prevedere una specifica sanzione nel seguente caso:

condotte e comportamenti non coerenti, anche nell'uso dei canali sociali informatici, con le finalità della comunità educante, nei rapporti con gli studenti e le studentesse.

Vai al testo del CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca

Il codice disciplinare, come leggiamo nell'articolo 13 comma 12 del CCNL, deve essere obbligatoriamente reso pubblico nelle forme di cui al comma 11, entro 15 giorni dalla data di stipulazione del CCNL e si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione.

Il succitato comma 11 (del medesimo articolo 13) così recita:

Al codice disciplinare, di cui al presente articolo, deve essere data la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione secondo le previsioni dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001.

Alla luce di quanto suddetto:

le scuole devono pubblicare il codice disciplinare, di cui all'articolo 13, sul sito delle medesime (il codice va estrapolato dal Contratto e pubblicato);

la pubblicazione deve avvenire entro 15 giorni dalla stipula del contratto, per cui, considerato che il CCNL è stato sottoscritto il 19 aprile u.s., va effettuata entro il 4 maggio;

Il codice entrerà in vigore dopo 15 giorni dalla pubblicazione sul sito della Scuola.

Si precisa che la pubblicazione sul sito istituzionale dei predetti documenti equivale, a tutti gli effetti, alla loro affissione all'ingresso della sede di lavoro.

Infine, Aran e sindacati rappresentativi hanno sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro - triennio 2016 - 2018 - dei circa 7.800 dirigenti dell'Area Istruzione e ricerca (Scuola, Università e aziende ospedaliero-universitarie, Enti di ricerca) di cui 7.448 dirigenti scolastici (ex Presidi). L'accordo è stato firmato da tutte le organizzazioni e confederazioni sindacali ammesse alle trattative ed entrerà in vigore dal 9 luglio 2019.

Il tema della responsabilità disciplinare dei Dirigenti Scolastici è trattata al CAPO V del contratto, agli arti. da 25 a 33.

Si precisa che la pubblicazione sul sito istituzionale dei predetti documenti equivale, a tutti gli effetti, alla loro affissione all'ingresso della sede di lavoro.

f.to La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Calogera Alaimo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993